

## SFA/CTI を SaaS モデルで提供するアズベイス

### BizBase シリーズの勤怠機能を4月施行の労働基準法の改正に対応

業務支援ソフト「BizBase(ビズベース)」シリーズでSFA/CTIを提供する株式会社アズベイス(本社:東京都港区、代表者:奥野 栄倫、以下 アズベイス)は、グループウェア「BizBase オフィス」、SFA「営業マンが使う BizBase」、会計事務所の業務改善ツール「BizBase for 会計事務所」に搭載されている勤怠管理機能を平成22年4月1日施行の「労働基準法の一部を改正する法律」に対応しました。

#### 記

平成22年4月1日施行の「労働基準法の一部を改正する法律」では、時間外労働の削減として賃金の引き上げや、年次有給休暇の有効活用として年次有給休暇を時間単位で取得できるようになります。

アズベイスは既存ラインナップとして、営業支援ツール(SFA)「営業マンが使う BizBase」、汎用型グループウェア「BizBase オフィス」、会計事務所の業務改善ツール「BizBase for 会計事務所」、コールセンター業務を支援する「BizBase テレマーケティング」を提供しています。この度、BizBase シリーズの勤怠管理機能を「労働基準法の一部を改正する法律」に対応しました。

本対応で年次有給休暇を時間単位で付与、繰越が可能になります。休暇申請で事前の有給申請を行えば、承認されたタイミングで、勤務表の事由に自動反映されます。また、実際の休暇取得が異なる場合(申請より長く休んだ場合や、途中で出勤した場合など)も、勤務表の申請承認のタイミングで、有給日数は再計算され、正しい残日数を管理することができます。

正社員、契約社員やパートアルバイトなど、複数の勤務体系についても任意のユーザをまとめたグループ別に、標準勤務時間、休憩時間、勤怠事由(休暇、午前休暇、傷病休暇など)などの属性情報を指定することができます。

また、勤務実績は打刻ボタンや自由入力だけでなく、FeliCa カード(SUICA や PASUMO 等)やお財布ケータイを使ったタッチ式の打刻や、携帯電話による遠隔地からの打刻にも対応しております。申請データはオンラインのワークフローで展開されるので、拠点・店舗が分散されていても、本部での集中管理が可能です。

勤怠の集計データは Excel による帳票出力もできますが、弥生給与等の給与ソフトとの連携させることにより、入力から出力までの一連の流れをペーパーレスでシームレスに展開できます。

#### 本件に関するお問合せ

##### 株式会社アズベイス 広報

電話番号:[東京] 03-5549-9519 FAX 番号:[東京] 03-5549-9529

URL:<http://www.asbase.jp>

受付時間:9:30~12:00、13:00~17:00

(土曜・日曜・祝日と弊社休業日を除く)